



**VERHALTENS
KODEX**
**CODE OF
CONDUCT**

1. VORWORT

Verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln ist in unserem Unternehmen fest verankert und bildet die Grundlage für unseren langfristigen Unternehmenserfolg. Rechtsverstöße führen zu gravierenden Nachteilen für das Unternehmen z. B. in Form von Schadenersatzforderungen oder auch Reputationsschäden.

Die OBERMEYER Project Management GmbH ergreift alle erforderlichen Maßnahmen, um das rechtmäßige Handeln ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter sicherzustellen. Mit der Beachtung geltender Rechtsvorschriften handelt jeder Mitarbeiter im Unternehmensinteresse.

Nachstehender Verhaltenskodex gilt unternehmensweit und kann durch lokale Compliance Programme ersetzt werden.

2. DIENSTLEISTUNGEN, KUNDEN UND WETTBEWERB

Grundlegend für eine vertrauensvolle Kundenbeziehung ist der sorgfältige Umgang mit den Informationen und Daten unserer Kunden in Übereinstimmung mit den gesetzlichen und vertraglichen Vorgaben.

Im Wettbewerb um die Gunst des Kunden überzeugen wir durch die Qualität unserer Dienstleistungen. Wir stellen unseren Kunden alle notwendigen Informationen für eine umsichtige und bewusste Entscheidung zur Auftragserteilung zur Verfügung.

3. KORRUPTIONSVERMEIDUNG

Als verantwortungsvolles Unternehmen setzt sich die OBERMEYER Project Management GmbH mit aller Entschlossenheit gegen Bestechung und Korruption ein. Das Gleiche erwarten wir von unseren Geschäftspartnern. Kaufmännische und personelle Entscheidungen, Beratungsleistungen oder Empfehlungen von Mitarbeitern der OBERMEYER Project Management GmbH dürfen nicht von privaten Interessen oder durch materielle Vorteile motiviert sein. Abzulehnen sind daher finanzielle und sonstige Zuwendungen, die den Rahmen angemessener und üblicher Geschäftspraxis überschreiten.

4. DATENSCHUTZ

Dem Datenschutz trägt die OBERMEYER Project Management GmbH im Umgang mit persönlichen Daten ihrer Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner umfassend Rechnung. Der Datenschutzbeauftragte unterstützt hierbei die einzelnen Niederlassungen. Personenbezogene Daten werden nur erhoben, verarbeitet oder genutzt, wenn dies rechtlich gestattet oder der Betroffene damit einverstanden ist.

5. GEGENSEITIGE WERTSCHÄTZUNG UND DISKRIMINIERUNGSVERBOT

Hoch motivierte und kompetente Mitarbeiter zeichnen die OBERMEYER Project Management GmbH aus. Dabei wird jeder einzelne als Individuum respektiert. Unser Umgang miteinander ist von Wertschätzung, gegenseitigem Verständnis sowie von Offenheit und Fairness geprägt. Diskriminierungen, welche der Wahrnehmung der Rechte der europäischen Menschenrechtskonvention entgegenstehen, werden im Unternehmen nicht toleriert. Jede Führungskraft ist mit ihrem eigenen Verhalten Vorbild und hat für ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld zu sorgen.

6. SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Um Gesundheitsgefährdungen zu vermeiden sind Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsvorschriften unbedingt zu beachten. Darüber hinaus wird vorbeugender Gesundheitsschutz von der Geschäftsführung unterstützt.

7. UMWELTSCHUTZ

Die Erbringung von Dienstleistungen unter Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten wird von der OBERMEYER Project Management GmbH umgesetzt. Jeder einzelne Mitarbeiter ist hier aufgefordert, verantwortungsbewusst und ressourcenschonend seine Arbeitsabläufe durchzuführen (Verzicht auf Papierdruck, Einsatz von Remote-Besprechungen, etc.).

8. UMSETZUNG VERHALTENSKODEX

Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter über Inhalt und Bedeutung dieses Verhaltenskodexes zu informieren.

Jeder Mitarbeiter der OBERMEYER Project Management GmbH ist verpflichtet, diesen Verhaltenskodex einzuhalten.

Schuldhaftige Rechtsverletzungen können arbeitsrechtliche Sanktionen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen.